ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

I. OБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1  Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза)  и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
1.2. Первичная  организация  Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  –  добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.
Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей районной организации Профсоюза.
1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.
1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, решениями руководящих органов соответствующей районной и областной организации Профсоюза.
На основе Положения  первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании  и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.
1.5. Первичная  организация  Профсоюза  независима  в своей   деятельности  от  органов  исполнительной  власти,  органов

местного  самоуправления,  работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
Первичная  организация  Профсоюза  на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов местного самоуправления и их  должностных  лиц  в  деятельность  первичной  организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных  законодательством  Российской Федерации.
1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
1.7. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием  первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей районной организации Профсоюза.

II.  ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями и задачами первичной  организации  Профсоюза  являются:
 представительство  и  защита  индивидуальных  и  коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
реализация прав членов Профсоюза на представительство  в  коллегиальных  органах  управления  учреждения, организации, предприятия;
содействие  созданию  условий  для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.
2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:
приоритет положений  Устава Профсоюза при принятии решений;
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзного комитета перед членами Профсоюза  за  реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
коллегиальность в работе  выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета;
уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность  перед членами Профсоюза;

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Права первичной организации Профсоюза:
осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров;
обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы  местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы  для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
вносить предложения и участвовать в деятельности районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого районного  и регионального соглашений, других соглашений;
вносить предложения по кандидатурам председателя районной  организации Профсоюза;
использовать возможности соответствующей районной организации Профсоюза и  для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
обращаться в соответствующую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.
3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:
проводить работу по  вовлечению в Профсоюз;
выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
разрабатывать и заключать коллективный договор,  контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности  соответствующей районной организации Профсоюза  в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
вносить на рассмотрение собрания,  выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1. Членство в Профсоюзе:
4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.
Членами Профсоюза могут быть:
лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательной организации;
работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройс¬тва, но не более 6 месяцев;
неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.
4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и  обязанности.
4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:
4.2.1. Прием в Профсоюз производится по лично¬му заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.
4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский  билет единого  образца,   который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.
4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
исключения из  Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.
При прекращении профсоюзного членства член  Профсоюза сдает профсоюзный билет  в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.
Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.
4.2.4. Лицо,  прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.
4.2.5. Лицо,  вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.
4.3. Учет членов Профсоюза:
4.3.1. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала  и (или) учетной карточки в бумажном  виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:
на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае  утраты трудоспособности;
участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и  интересов;
выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
принимать участие в разработке, обсуждении и принятии реше¬ний, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конфе¬ренции, в выборные профсоюзные органы;
участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
получать материальную помощь в  порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
5.2. Член Профсоюза обязан:
соблюдать Устав Профсоюза,  выполнять решения профсоюзных органов;
выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
состоять на учете в первичной профсоюзной организации  по основному месту работы;
своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
участвовать в собрании первичной профсоюзной организации , а в случае избрания делегатом – в работе конференций;
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.
5.3. Поощрение членов Профсоюза:
5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться  следующими видами поощрений:
объявление благодарности;
премирование;
награждение почетными грамотами Профсоюза.
5.4. Ответственность членов Профсоюза:
5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:
выговор;
предупреждение об исключении из Профсоюза;
исключение из Профсоюза.
5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.
5.4.3. Решение о применении  взыскания принимается собранием  первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной,  районной организации Профсоюза  в присутствии члена Профсоюза.
В случае отказа члена Профсоюза присутствовать  или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.
5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,
ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:
профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.
6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:
в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:
собрание  – высший руководящий орган;
профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
7.2. Собрание
Собрание  является высшим руководящим органом  первичной организации Профсоюза.
7.2.1. Полномочия собрания:
утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
формирует путем избрания  профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих  представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей районной организации Профсоюза;
решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.
7.2.2. Собрание  созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
7.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в  первичной профсоюзной организации.
Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в  собрании,  при наличии кворума.
Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании,  при наличии кворума.
7.2.4. Решения собрания  принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний  не менее пяти лет.
7.2.5. Внеочередное собрание  может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:
по его инициативе;
по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении  собрания и установить дату его проведения.
7.3. Профсоюзный комитет:
Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями  избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.
7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:
представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений,  информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности;
проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
осуществляет другие полномочия.
7.3.2. Срок полномочий  профсоюзного комитета – два и три года.
7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
 Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.
 Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.
7.4. Председатель первичной профсоюзной  организации:
Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является  единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.
Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.
Председатель первичной организации  Профсоюза,  его  заместитель  (заместители) входит в состав комитета.
7.4.1. Общие полномочия председателя:
организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;
организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета несет персональную ответственность за их выполнение;
представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;
организует учет членов Профсоюза.
7.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.
Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.
Выборы председателя взамен выбывшего  проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения  срока полномочий профсоюзного комитета.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается  собранием  по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей районной организации Профсоюза.
 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.
8.2. В  состав  ликвидационной  комиссии  включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей районной организации Профсоюза.

IХ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.
9.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_