ПОЛОЖЕНИЕ  
о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

I. OБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
  
1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1  Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза)  и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.   
1.2. Первичная  организация  Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  –  добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.   
Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей районной организации Профсоюза.   
1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.   
1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, решениями руководящих органов соответствующей районной и областной организации Профсоюза.  
На основе Положения  первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании  и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.   
1.5. Первичная  организация  Профсоюза  независима  в своей   деятельности  от  органов  исполнительной  власти,  органов

местного  самоуправления,  работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.   
Первичная  организация  Профсоюза  на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов местного самоуправления и их  должностных  лиц  в  деятельность  первичной  организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных  законодательством  Российской Федерации.   
1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.  
1.7. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием  первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей районной организации Профсоюза.  
  
II.  ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
  
2.1. Основными целями и задачами первичной  организации  Профсоюза  являются:   
 представительство  и  защита  индивидуальных  и  коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;   
реализация прав членов Профсоюза на представительство  в  коллегиальных  органах  управления  учреждения, организации, предприятия;   
содействие  созданию  условий  для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.  
2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:  
приоритет положений  Устава Профсоюза при принятии решений;  
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;  
солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзного комитета перед членами Профсоюза  за  реализацию уставных целей и задач Профсоюза;  
коллегиальность в работе  выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;  
гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета;  
уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;    
обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;   
выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность  перед членами Профсоюза;  
  
III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ   
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
  
3.1. Права первичной организации Профсоюза:  
осуществлять прием и исключение из Профсоюза;   
делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;  
вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;  
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;   
участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;  
представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров;   
обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы  местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы  для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;  
вносить предложения и участвовать в деятельности районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого районного  и регионального соглашений, других соглашений;  
вносить предложения по кандидатурам председателя районной  организации Профсоюза;  
использовать возможности соответствующей районной организации Профсоюза и  для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;  
обращаться в соответствующую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;  
вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.   
3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:  
проводить работу по  вовлечению в Профсоюз;  
выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;  
разрабатывать и заключать коллективный договор,  контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;  
проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;  
соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности  соответствующей районной организации Профсоюза  в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;  
представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;  
вносить на рассмотрение собрания,  выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;  
не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.   
  
IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ  
  
4.1. Членство в Профсоюзе:  
4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.  
Членами Профсоюза могут быть:  
лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательной организации;  
работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;  
работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройс¬тва, но не более 6 месяцев;  
неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.  
4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и  обязанности.  
4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:  
4.2.1. Прием в Профсоюз производится по лично¬му заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.   
4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский  билет единого  образца,   который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.  
4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
исключения из  Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза.  
При прекращении профсоюзного членства член  Профсоюза сдает профсоюзный билет  в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.  
Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.   
4.2.4. Лицо,  прекратившие членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.   
4.2.5. Лицо,  вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.  
4.3. Учет членов Профсоюза:  
4.3.1. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала  и (или) учетной карточки в бумажном  виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ   
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА  
  
5.1. Член Профсоюза имеет право:  
на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;  
пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;   
получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае  утраты трудоспособности;  
участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и  интересов;  
выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;  
принимать участие в разработке, обсуждении и принятии реше¬ний, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;  
обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;  
избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конфе¬ренции, в выборные профсоюзные органы;  
участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;  
получать материальную помощь в  порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;  
добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.  
5.2. Член Профсоюза обязан:  
соблюдать Устав Профсоюза,  выполнять решения профсоюзных органов;  
выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;  
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;  
состоять на учете в первичной профсоюзной организации  по основному месту работы;   
своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;  
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;  
участвовать в собрании первичной профсоюзной организации , а в случае избрания делегатом – в работе конференций;  
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.  
5.3. Поощрение членов Профсоюза:  
5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться  следующими видами поощрений:   
объявление благодарности;   
премирование;   
награждение почетными грамотами Профсоюза.   
5.4. Ответственность членов Профсоюза:  
5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:   
выговор;  
предупреждение об исключении из Профсоюза;   
исключение из Профсоюза.  
5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:  
неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;  
систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;   
совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.  
5.4.3. Решение о применении  взыскания принимается собранием  первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной,  районной организации Профсоюза  в присутствии члена Профсоюза.  
В случае отказа члена Профсоюза присутствовать  или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.  
5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.   
  
VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ,   
ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ  
  
6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.  
6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:  
профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.  
6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:  
в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.  
  
VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
  
7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:  
собрание  – высший руководящий орган;  
профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;  
председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;  
7.2. Собрание   
Собрание  является высшим руководящим органом  первичной организации Профсоюза.  
7.2.1. Полномочия собрания:  
утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;  
определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;  
заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;  
формирует путем избрания  профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;  
принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;  
утверждает структуру первичной профсоюзной организации;  
избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих  представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;  
принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей районной организации Профсоюза;  
решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.  
7.2.2. Собрание  созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.   
7.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в  первичной профсоюзной организации.   
Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в  собрании,  при наличии кворума.  
Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании,  при наличии кворума.    
7.2.4. Решения собрания  принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний  не менее пяти лет.  
7.2.5. Внеочередное собрание  может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:   
по его инициативе;  
по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;  
по требованию вышестоящего профсоюзного органа.  
Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении  собрания и установить дату его проведения.   
7.3. Профсоюзный комитет:  
Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями  избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.   
7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:  
представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;   
организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;  
выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;   
осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  
организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;  
созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений,  информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;  
определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;  
обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;   
отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности;  
проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;  
организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;  
осуществляет другие полномочия.  
7.3.2. Срок полномочий  профсоюзного комитета – два и три года.  
7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.  
7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.  
7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.  
 Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.  
 Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.  
7.4. Председатель первичной профсоюзной  организации:  
Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является  единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.   
Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.  
Председатель первичной организации  Профсоюза,  его  заместитель  (заместители) входит в состав комитета.  
7.4.1. Общие полномочия председателя:  
организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;  
организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета несет персональную ответственность за их выполнение;   
представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;  
направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;  
осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;  
организует учет членов Профсоюза.  
7.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.  
7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.   
Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.  
Выборы председателя взамен выбывшего  проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения  срока полномочий профсоюзного комитета.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
  
8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается  собранием  по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей районной организации Профсоюза.  
 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.  
8.2. В  состав  ликвидационной  комиссии  включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей районной организации Профсоюза.  
  
  
  
IХ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
  
9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.  
9.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_